

Modalità di calcolo ferie ATA su 5 giorni lavorativi – Analisi della norma-

Viste le incomprensioni dell'argomento in oggetto, con la presente si cerca di chiarire cosa prevede la normativa vigente.

Nel CCNL 2006/09 all'art. 13 comma5 – FERIE è scritto quanto segue:

5. Nell'ipotesi che il POF d'istituto preveda la settimana articolata su cinque giorni di attività, per il personale ATA il sesto è comunque considerato lavorativo ai fini del computo delle ferie e i giorni di ferie goduti per frazioni inferiori alla settimana vengono calcolati in ragione di 1,2 per ciascun giorno

Se ad esempio:

- lavorando 6 giorni alla settimana, prendo un periodo di 32 giorni di ferie continuativo da l 03/07/2017, quindi contando i sabati, il mio ultimo giorno di ferie corrisponde al 08/08/2017;
- lavorando 5 giorni alla settimana, prendo lo stesso periodo di ferie continuativo dal 03/07/2017, non coprendo i sabati e calcolando il giorno di *in ragione di 1,2 per ciascun giorno*, il mio ultimo giorno di ferie corrisponde al 08/08/2017;

lug-17

CALCOLO FERIE	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
ESCLUDENDO IL SABATO			1,2	1,2	1,2	1,2	1,2			1,2	1,2	1,2	1,2	1,2			1,2	1,2	1,2	1,2	1,2			1,2	1,2	1,2	1,2	1,2			1,2
CON IL SABATO			1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1		1

ago-17

CALCOLO FERIE	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
ESCLUDENDO IL SABATO	1,2	1,2	1,2	1,2			1,2	1,2																							
CON IL SABATO	1	1	1	1	1		1	1																							

CALCOLO FERIE

ESCLUDENDO IL SABATO	OGNI GIORNO DI FERIE VIENE CALCOLATO CON UN VALORE PARI A 1,2 E CORRISPONDONO COMUNQUE A 32 GIORNATE DI FERIE PREVISTE DAL CONTRATTO. La settimane dal 03 allo 08 $1,2 \times 5 = 6$ + dal 10 al 15 $1,2 \times 5 = 6$ + dal 17 al 21 $1,2 \times 5 = 6$ + dal 24 al 28 $1,2 \times 5 = 6$ + dal 31 al 04 $1,2 \times 5 = 6$ + dal 07 allo 08 $1,2 \times 2 = 2,4$ Totale 32 giorni di ferie
CON IL SABATO	OGNI GIORNO DI FERIE VIENE CALCOLATO CON UN VALORE PARI A 1 E CORRISPONDONO A 32 GIORNATE DI FERIE PREVISTE DAL CONTRATTO

A mio avviso il precedente articolo però, serve a regolamentare solamente il calcolo delle ferie nel caso in cui nella stessa istituzione scolastica, per un periodo il personale lavora su 6 giorni settimanali ed un periodo su 5 giorni settimanali, come ad esempio in un istituto comprensivo, dove nella scuola secondaria l'attività didattica si svolge su 6 giorni, mentre nella primaria su 5 giorni.

Questo perché, se si applica[..... *i giorni di ferie goduti per frazioni inferiori alla settimana vengono calcolati in ragione di 1,2 per ciascun giorno...*] ai lavoratori con **l'orario settimanale di servizio si articola su cinque giorni per settimana**, perdono 1 giorno di ferie, di fatto sono 27 anziché 28.

Se confrontiamo l'articolo 13 comma 5 del CCNL 2006/09 – FERIE del personale docente e ATA, con il CCNL dei Dirigenti Scolastici ed in particolare l'art. 16 comma 3, vediamo che i giorni di ferie spettanti sono 28, quindi non è possibile che con lo stesso orario settimanale ad un lavoratore spettano 27 giorni di ferie ed un altro 28, anche se con qualifiche diverse.

art. 16 - Ferie e festività

3. Nel caso che presso l'Amministrazione o presso la struttura cui il dirigente è preposto **l'orario settimanale di servizio si articola su cinque giorni per settimana, le ferie spettanti sono pari a 28** giornate lavorative, **ridotte a 26 per i dirigenti assunti al primo impiego**; in entrambe le fattispecie le ferie sono comprensive delle due giornate di cui al comma 1.

Interpretando quanto recita l'articolo, se ne potrebbe dedurre che:

Nell'ipotesi che il POF d'istituto preveda la settimana articolata su cinque giorni di attività, per il personale ATA, le ferie spettanti sono pari a 28 giornate lavorative, **ridotte a 26 per i coloro che hanno meno di 3 anni di anzianità di servizio.**

lug-17

CALCOLO FERIE	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
ESCLUDENDO IL SABATO			1	1	1	1	1			1	1	1	1	1			1	1	1	1	1			1	1	1	1	1			1
CON IL SABATO			1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1		1

ago-17

CALCOLO FERIE	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
ESCLUDENDO IL SABATO	1	1	1	1			1	1	1																						
CON IL SABATO	1	1	1	1	1		1	1																							

CALCOLO FERIE

ESCLUDENDO IL SABATO	HO COPERTO 28 GIORNI CORRISPONDONO 28 GIORNATE DI FERIE PREVISTE DAL CONTRATTO <i>ma rimango a casa 1 giorno in più</i>
CON IL SABATO	HO COPERTO 32 GIORNI E CORRISPONDONO 32 GIORNATE DI FERIE PREVISTE DAL CONTRATTO