

INSERIMENTO DATI RETRIBUTIVI ULTIMO MIGLIO – DETERMINAZIONE A PENSIONE

Tipologia dipendente	Retribuzione fissa e continuativa 1° rigo	Indennità Integrativa Speciale 2° rigo	Retribuzione base per il 18% 3° rigo	NOTE
<p align="center">DOCENTE</p> <p><i>Non deve essere inserita la R.P.D.</i></p>	<p>Fisse e continuative:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stipendio tabellare riferito alla fascia stipendiale di appartenenza alla data di cessazione - I.I.S. Indennità Integrativa Speciale riferita al profilo di appartenenza • Eventuali : • I.V.C. Indennità vacanza contrattuale • Assegno ad personam <p>Somma delle voci sopra elencate (Tenuto conto di quelle effettivamente presenti per ogni dipendente, alla data di rilevazione –data di cessazione)</p>	<p align="center">I.I.S.</p> <p align="center">Dato facoltativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Stipendio tabellare riferito alla fascia stipendiale di appartenenza alla data di cessazione • Eventuali : • I.V.C. Indennità vacanza contrattuale • Assegno ad personam <p>Somma delle voci sopra elencate</p>	<p>I dati retributivi del dipendente possono essere prelevati da:</p> <p>-Progressione economica aggiornata al SIDI</p> <p>-Cedolino Stipendio (tenuto conto se sono presenti indicazioni riguardo uno scatto stipendiale entro la data di cessazione</p>
<p align="center">ATA</p> <p><i>Non deve essere inserita la C.I.A</i></p>	<p>Fisse e continuative:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stipendio tabellare riferito alla fascia stipendiale di appartenenza alla data di cessazione • I.I.S. Indennità Integrativa Speciale riferita al profilo di appartenenza • Eventuali : • I.V.C. Indennità vacanza contrattuale • Valorizzazione Personale ATA (1^ o 2^ posizione economica) • Assegno ad personam <p>Somma delle voci sopra elencate (Tenuto conto di quelle effettivamente presenti per ogni dipendente, alla data di rilevazione –data di cessazione)</p>	<p align="center">I.I.S.</p> <p align="center">Dato facoltativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Stipendio tabellare riferito alla fascia stipendiale di appartenenza alla data di cessazione • Eventuali : • I.V.C. Indennità vacanza contrattuale • Valorizzazione Personale ATA (1^ o 2^ posizione economica) • Assegno ad personam <p>Somma delle voci sopra elencate</p>	<p>-Tabelle "Stanizzi" tenuto conto della peculiarità di ogni singola posizione giuridico-economica del dipendente.</p>